

## Nakkilan elinkeinotiimin kokous

Aika: 20.4.2026 klo 15.00  
Paikka: Nakkilan kunnanvirasto

### Osallistujat:

Markus Ojakoski	kunnanjohtaja Nakkilan kunta, puheenjohtaja
Janette Santala	suunnittelija Nakkilan kunta, sihteeri
Maria Salo	Nakkilan kunta
Vilho Hakala	kunnanhallituksen pj
Jari Keinonen	Prizztech Oy
Harri Höglund	Verstas Juhlat (Teams)
Mika Isoniemi	Nakkilan Yrittäjät
Johanna Syysmäki	hallintojohtaja Nakkilan kunta
Terhi Räikkönen	Nakkilan Yrittäjät
Jussi Kuusiniemi	Satakunnan työllisyysalue
Jussi Kivioja	Nakkila Works
Leena Ranki	Sataharju Osuuspankki
Heli Lukka	kunnanvaltuuston pj
Essi-Sofia Fagerlund	Nakkilan Yrittäjät

### Poissa:

Markku Pohjonen	Nakkilan Yrittäjät
Teemu Peippo	Satakunnan työllisyysalue
Ola Suomalainen	Nakkilan Yrittäjät

## 1. Kokouksen avaus

- Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.00

## 2. Kunnan kuulumiset

### Markus Ojakoski

- Kouluhankkeen markkinavuoropuhelu käynnistyy 4.5. Tarkoituksena on, että rakennuttajat esittelevät taloudellisia ja tehokkaita toteutusmalleja.
- Datakeskuksen osalta esitetään kaavaehdotus / -varaus maakuntakaavan (teollisuuden selvitysalue) lausunnon yhteydessä. Lausunto on menossa kunnanhallituksen käsittelyyn tänään 20.4.
- Työpajan toiminta vaihtaa paikkaa kesäkuun puolivälissä.
- Suunnitteilla on kierrätyskeskuksen siirto Pakkalaan. Tämän yhteyteen kaavillaan myös kunnan ylijäämätavaroiden myyntiä ja mahdollisesti kirpputoritoimintaa. Yhteiskunnallisen yrityksen perustamista suunnitellaan toiminnan pyörittämiseksi, jotta voidaan hakea mahdollisia avustuksia ja työllistämistukia.
- IT-omiin käsiin -hanke etenee Harjavallan vetämänä; alkuvaiheessa yhteistyö Harjavallan kanssa. Keskusteluja on käyty myös Kokemäen ja Euran kanssa.

- Sataedulla on Nakkilan toimipisteellä tällä hetkellä 70–80 opiskelijaa. Jatkossa määrä laskee noin 45 opiskelijaan. Graafinen suunnittelu jää pois, mikä herättää kysymyksen Villilän tilojen jatkokäytöstä.
- Hyppinki on vuokrattu hyvinvointialueelle kevääseen 2028 saakka. Rivitalon (sosiaalitoimisto) osalta vuokrasuhde jatkuu mahdollisesti pidemmälle.
- Suu-terveydenhuollon palvelujen keskittäminen (Nakkila - Harjavalta – Kokemäki) Nakkilan terveysasemalle on edelleen suunnittelussa.
- Tietoliikennemastoihin liittyviä kyselyjä on runsaasti. Matalat mastot eivät mahdollista useiden palveluntarjoajien sijoittumista samaan mastoon.
- Valoon valokuitu tulossa Nakkilaan. Ensimmäisessä vaiheessa tulossa keskustan alueelle, mutta ovat luvanneet rakentaa verkkoa laajemmin Nakkilan alueelle.
- Nakkilan vesi on Suomen 6. halvinta

### 3. Työllisyysalue

#### Jussi Kuusiniemi

- Yrityksille tarjottavat rekrytoinnin tuet Satakunnan työllisyysalueella (Liite 1). Näistä on tähän mennessä julkaistu haettavaksi ainoastaan alle 30-vuotiaille suunnattu tukimuoto. Muissa tukimuodoissa muutokset ovat vielä mahdollisia ennen julkaisua.
- Tehty Rekrypulssi-kysely 6.-31.3.2026, jossa on käytetty n.800 yrityksen osoitelistaa, joissa yli 5 työntekijää. Saatiin 129 vastausta joista 5 nakkilalaisia yrittäjiä. Kysely toteutetaan puolen vuoden välein. (Liite 2 ”kuva” Nakkilalaisten yritysten tilanteesta)
- Tulossa webinaari ensimmäisen työntekijän palkkaamisesta/työnantajaksi ryhtymisestä.
- 2025 alussa voimaan astuneen uudistuksen myötä, työllisyysalueen tehtäviin kuuluu myös yritysten toimintaedellytysten edistäminen ja tähän kohdistuva tieto- ja neuvontapalvelu. Kehitteillä on työllisyysalueen asiakkuudenhallintajärjestelmä yritysten kehittämispalveluihin. Järjestelmään on suunniteltu rakennettavan mahdollisuus kuntien elinvoimahenkilöiden käyttöliittymälle, joka mahdollistaisi omassa kunnassa sijaitsevien yritysten tietoihin oman työn kirjaamisen ja antaa tarvittaessa palvelupyynnöjä tai viestejä työllisyysalueelle.

### 4. Prizztech

#### Jari Keinonen

- Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä yrityspalveluissa on ollut;
  - yritykset palvelutapahtumissa 27, näissä 37 tapahtumaa
  - 3 tilaisuutta,
  - alkavien yrittäjien neuvonnassa 6 henkilöä
  - perustettuja yrityksiä: neuvonnan kautta 2kpl, perustettu yht. 5kpl
  - hankkeissa mukana 12kpl nakkilalaisia yrityksiä
- Finnvera tarjoaa aikavälillä 1.2.-31.7.2026 rahoitusta mikroyritysten kasvuun, lainan määrä 20 000-50 000 €, 5 vuoden maksuaika, 6kk euribor + 4,5% marginaali.

### 5. Yrittäjät

## **Harri Höglund**

- Yrittäjien aamukahviporukka on kasvanut.
- 95 ilmoittautunutta yhdistysten yhteiseen kevätkokoukseen (Nakkila, Harjavalta, Merikarvia, Ulvila). Jokaisella yhdistyksellä on oma kokous, jonka jälkeen yhteinen ruokailu ja livemusiikkia.
- Jäsenistön tilanne on pääosin hyvä.

## **6. Seuraava kokous**

- Maanantaina 1.6.2026 klo15.00

## **7. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo15.47

Janette Santala  
muistion laatija

## **Tekoälyn koostama kuva niistä kyselyyn vastanneista yrityksistä, joilla on toimipiste Nakkilassa:**

### **Yleiskuva**

Nakkilan vastaajajoukko painottuu pieniin yrityksiin. Kahdella yrityksellä on **5–9 työntekijää**, yhdellä **10–20 työntekijää**, yhdellä **1–4 työntekijää** ja yhdellä **ei vielä työntekijöitä**. Tämä näkyy myös vastauksissa: painopiste on käytännön rekrytoinneissa, maltillisessa kasvussa ja melko konkreettisissa kehittämistarpeissa.

### **Keskeiset havainnot**

- **Kaikki viisi** ilmoittivat, että seuraavan 12 kuukauden suunnitelmiin kuuluu **uusien työntekijöiden rekrytointi**.
- **Kolme viidestä** tavoittelee **maltillista kasvua** ja **kaksi viidestä** pyrkii pitämään toiminnan nykyisellä tasolla.
- Markkinanäkymä on **jakautunut**: kaksi yritystä näkee tilanteen positiivisena, mutta mukana on myös neutraali, epävarma ja negatiivinen arvio. Nakkilan yrityskuva ei siis ole yksiselitteisen heikko, mutta ei myöskään kovin vahvan kasvuhakuinen.
- Rekrytoinneissa korostuu tarve **kokeneille osaajille: 4/5** voisi palkata **“rautaisen ammattilaisen”**, ja **3/5** kokoaikaisen työntekijän.
- Yleisimmät kasvun esteet ovat **markkinatilanne** ja **rekrytointivaikeudet**. Yksi yritys ilmoitti, ettei kasvua jarruta tällä hetkellä mikään.
- Tukipalveluissa korostuvat erityisesti **rekrytointiin ja osaamisen kehittämiseen liittyvä tuki** sekä **rahoitukseen liittyvä tuki**.
- **Kaksi viidestä** haluaa, että asiantuntija ottaa yhteyttä.

### **Rekrytointitavoista**

Nakkilan yritykset käyttävät melko monipuolisia rekrytointikanavia, mutta eniten toistuvat:

- **avoin työpaikkailmoitus verkossa**
- **ulkoistettu työntekijähaku**
- **puskaradio**

Näiden lisäksi osa hyödyntäisi sosiaalista mediaa, lehti-ilmoituksia tai räätälöityä koulutusta.

### **Mitä tämä kertoo Nakkilan yrityksistä?**

Nakkilan vastauksissa näkyy ennen kaikkea **pienien yritysten käytännöllinen kasvuhalukkuus**.

Yritykset eivät tavoittele voimakasta kasvuloikkaa, vaan enemmänkin hallittua etenemistä: rekrytoidaan, investoidaan tarpeen mukaan ja laajennetaan toimintaa varovasti. Samalla markkinatilanne ja osaavan työvoiman saatavuus muodostavat selviä pullonkauloja. Tästä syystä juuri **rekrytoinnin tuki, osaamisen kehittäminen ja rahoitusneuvonta** näyttävät olevan Nakkilan yrityksille kaikkein osuvimpia palveluja.

# Tukivaihtoehdot työllistämiseen Satakunnan työllisyysalueella 20.4.2026

Tuen nimi	Kohderyhmä	Ehdot	Työsuhteen pituus	Tukijakson pituus	Tuen määrä
Nuorten rekrytointituki	alle 30-vuotias työtön työnhakija, kotikunta alueella	6/7kk työttömyys tai 3/3kk jos vain perusopetus suoritettu	6kk tai yli	6kk	50% bruttopalkasta (ei sivukulusta), max 1500e/kk, de minimis
Työllistämislisä, täysi	Kaiken ikäiset työttömät työnhakijat, kotikunta alueella	12/14kk työtön työnhakija, työaika yli 80%, palkka TES mukainen	12kk tai yli	12kk	10 000e (maksatus 3kk välein), de minimis
Työllistämislisä, puolikas	Kaiken ikäiset työttömät työnhakijat, kotikunta alueella	12/14kk työtön työnhakija, työaika alle 80%, palkka vähintään 930e/kk	12kk tai yli	12kk	5 000e (maksatus 3kk välein), de minimis
Ensirekry	työtön työnhakija, yrityksen kotikunta alueella	Palkka vähintään 930e/kk	6kk tai yli	6kk	5 000e (kertakorvaus), de minimis